

民生银行厦门分行:

相扶相伴 全周期服务科创企业成长

导报记者 钟榕华

民生银行厦门分行扎根鹭岛,深入贯彻中央金融工作会议精神,积极响应做好金融“五篇大文章”的号召,坚持科技金融创新引领,紧扣国家科技自立自强战略部署,聚焦厦门“4+4+6”现代化产业体系,深度融入厦门市“财政政策+金融工具”相关创新措施,以厦门市技术创新基金生态合作为核心引擎,构建覆盖科技企业全生命周期的金融服务体系,推动金融资源与科技创新深度融合,助力厦门高质量发展。



多维联动 打造服务科创生态圈

科创企业蓬勃发展,对资金支持的需求日益迫切。针对初期、成长期科技型企业的痛点,民生银行厦门分行创新服务模式,紧扣“十五五”规划重点领域,综合考虑“政策红利+市场驱动”,积极采用“贷款+外部直投”协同模式开展科技金融投融资业务。该行不断加强与辖区政府产业基金及专业投资机构的合作,借力合作机构的资源禀赋,搭建“你投我贷”的服务场景,为企业提供全方位赋能,取得良好成效。

结合区域发展特点,民生银行厦门分行推出厦门市技术创新基金配套专项“投贷联动”方案,探索规模化、标准化的“见投即贷”快速响应机制,建立风险审查绿色通道,按基金投资金额的一定比例给予授信支持,提升服务效率与精准度。

同时,该行还持续完善科技型企业服务体系,充分发挥“投行+商行”组合服务模式的优势,积极联动其总行相关部门、香港分行以及集团内子公司民生商银国际控股有限公司,共同组建港股IPO业务敏捷工作小组,推动深入服务企业跨境发展需求,提供涵盖“账户结算、汇兑管理、投融资支持”一站式跨境金融服务。

从企业初创期的研发资金支持,到成长期的市场扩张融资,再到成熟期的资本运作赋能,民生银行厦门分行始终以全周期金融服务陪伴科技企业从小到大、从弱到强,稳步成长。近年来,该行已累计服务科技型企业及科技相关产业企业1500余家,充分彰显了其在科技金融服务领域的专业实力与持续贡献。

有的放矢 有效助力研发拓产

“民生银行的精准金融服务与政策红利的高效落地,不仅有效缓解了企业的资金压力,更增强了我们持续深耕主业、强化科技创新的信心与动力。”厦门雅迅智联科技股份有限公司相关负责人深有感触地说。

作为国家级专精特新“小巨人”企业,该公司长期专注于车联网终端、系统平台及相关配套服务的研发、生产与销售,构建了覆盖全链条的业务体系,凭借核心技术优势与前

瞻性的市场布局,企业整体经营态势稳健向好,正处于高质量发展的关键阶段。然而,为持续提升核心技术研发能力,企业始终保持较高强度的研发投入;同时,随着业务的快速扩张,融资需求持续增长,企业的资金周转效率与扩大再生产的节奏面临一定制约。

针对企业发展中的实际资金痛点,民生银行厦门分行主动靠前服务,组建专项服务团队深入企业,细致了解企业经营现状、资金需求及发展规

划。在充分研判企业科创价值与成长潜力的基础上,该行依托厦门市技术创新基金投贷联动政策优势,为企业量身定制专属化、专业化的综合融资解决方案。不仅高效完成大额贷款额度审批,还在企业贷款提用环节为企业实时提供政策贴息支持。这一举措有效缓解了企业的资金周转压力,显著降低了融资成本,为企业的技术研发、市场布局、技术成果转化按下了“加速键”,注入了强劲动力。

考个电工证吧! AI抢不走的饭碗

不少厦门白领也来考证,有的还是互联网运营人员

导报讯(记者 刘彦玫文/图)当AI大模型不断替代写字楼里的重复性脑力工作,一场“反向职场迁徙”正在厦门悄然发生:脱下西装、换上工装,拿起万用表,越来越多白领转身报考特种作业操作证(电工),用一门AI无法替代的手艺,筑牢职业安全感。

导报记者近日走访发现,伴随“算电协同”新基建落地、数据中心大规模建设,厦门电力运维人才缺口持续扩大。昔日普通蓝领电工,如今已成高薪难求的“新领”人才。

主要分为低压和高压作业;二是职业技能等级证书,由人社部门备案的第三方评价机构颁发,分为初级(五级)至高级技师(一级)五个等级,直接与薪资待遇挂钩。

针对上班族关注的取证难度,安培(厦门)安全技术培训有限公司负责人表示:“上岗证的培训周期通常在1至2个月,多利用周末或晚间授课。考试分为理论与实操,门槛并不高,只要认真备考,考试通过率普遍在80%以上。”

薪资看涨 技能价值回归 等级决定身价

订单火爆直接推高了技能人才的身价。导报记者调查发现,厦门电工行业的薪资体系日益规范,呈现出明显的“技能溢价”特征。

职友集及厦门人才网数据显示:初级电工(五级)作为入门起点,主要从事基础运维,月薪集中在4500—6000元;中级电工(四级)能够独立作业,如福建佰时德能源科技招聘的高压电工岗位,月薪达6000—10000元;高级电工(三级)属于技术骨干,能处理复杂故障,如国富瑞数据系



▲厦门电工证考证现场。

统的数据中心强电工程师,月薪在7000—12000元;技师及以上(二级、一级)往往担任技术主管或运维经理,月薪普遍突破15000元。

“以前觉得干电工就是接线,现在才知道这是一条清晰的晋升通道。”一位成功转型的从业者表示,“拿到上岗证只是第一步,后续考取中级、高级证书,收入增长非常明显。”

需求爆发 算力“电力饥渴” 企业抢人留人

这股考证热,背后是实打实的产业支撑。AI大模型爆

发式发展,带动算力基础设施高速扩张,电力作为算力“血液”,需求呈几何级增长。

厦门是全国重要的高端高中低压开关柜制造基地,电力装备产业规模位居全国前列。ABB、施耐德电气、科华数据、许继电气等龙头企业集聚,直接催生大量电气技能岗位。

在科华数据智造车间,工人正加紧组装适配AI算力的高密度机柜。国家级专精特新“小巨人”企业明翰电气相关负责人透露,公司订单持续增长,电气技工缺口明显,为了留住高等级人才,企业纷纷提高薪资福利。

厦门瀚天天成 成功登陆港交所

上市首日大涨35.06%

导报讯(记者 吴强)又一家厦企成功登陆港交所!昨日,碳化硅外延行业的龙头企业瀚天天成电子科技(厦门)股份有限公司(股票代码:02726.HK)正式在港股上市。上市首日,瀚天天成以110港元开盘,收于103港元,相比76.26港元的发行价上涨35.06%,市值达438.35亿港元。

瀚天天成于2011年3月在厦门火炬高新区正式成立,是一家集研发、生产、销售碳化硅半导体外延晶片的国家级高新技术企业,可提供商业化3英寸、4英寸、6英寸和8英寸碳化硅外延晶片。根据灼识咨询的报告,自2023年来,按年销售片数计,该公司是全球最大的碳化硅外延供货商,2024年市场份额超过30%。公司客户群体主要为全球碳化硅功率器件制造商,包括全球前五大碳化硅功率器件巨头中的四家。

瀚天天成此次共募资15.6亿港元,计划用于三大方向:约71%用于未来五年扩大碳化硅外延晶片产能,约19%投入碳化硅外延晶片研发,剩余10%用作营运资金及一般公司用途,进一步巩固公司在行业内的领先优势,推进12英寸等新一代产品研发。

考证热潮 白领转型“新蓝海” 培训考证有门道

近期,厦门多家电工培训机构迎来报名高峰,前互联网运营人员张先生就是其中之一。“以前觉得干电工是没得选,现在是主动选。”刚在厦门完成电工证报名的张先生说。

对于想要入行的职场新人,理清“考证路径”是第一步。业内专家介绍,踏入电工行业主要涉及两类证书:一是特种作业操作证,俗称“上岗证”,由应急管理部门颁发,是入行的“入场券”,不分等级,