

上市厦企高管年薪知多少?

## 有人拿了近400万 有人不到10万

导报记者 钟榕华

随着2025年年报披露渐入尾声,厦门上市公司高管的年度薪酬也逐渐浮出水面。有人年薪逼近400万元,有人年薪不足10万元。这些不只是简单几个数字,更折射出企业发展的冷暖与行业赛道的差异。当然,对于普通人来说,可能还有几分好奇:上市厦企高管到底能拿多少钱?



## 收入亮眼 多位高管拿到几百万

在已披露2025年年报的A股厦企中,一批优质企业的高管凭借亮眼的业绩表现,收获了丰厚的薪酬回报。

鼎熔岩2025年年报显示,该公司董事长韩莹焕的税前年薪为392万元,位居上市厦企高管薪酬前列。该公司董事、总经理兼董事会秘书韩文浩紧随其后,税前年薪达170万元。

吉宏股份的核心高管薪酬同样引人注目。根据公司2025年年报数据,董事长庄浩薪酬为237.8万元,总经理张和平薪酬为198万元,副总经理庄澍薪酬达190万元。

还有思泰克,2025年该公司交出一份亮眼的成绩单,实现营业收入4.81亿元,同比增长38.08%,归母净利润1.12亿元,同比大增44.56%,经营效率显著优化。与之匹配的是,思泰克董事长陈志忠薪酬118万元,总经理姚征远119万元,副总经理张健123万元。

作为厦门游戏行业龙头,吉比特的高管薪酬与高额分红形成“双亮点”,成为厦企高薪阵营中极具特色的代表。2025年年报显示,吉比特副总经理、财务总监及非独立董事林佳金以356万元的薪酬位居

首位,董事长兼总经理卢屹岩薪酬为343万元,副总经理、董事会秘书梁丽莉的薪酬249万元,此外三位独立董事的津贴分别为24万元。

吉比特除了高管年薪高,企业的业绩和分红同样亮眼——2025年该公司实现营业收入62.05亿元,同比增长67.89%;归母净利润17.94亿元,同比大幅增长89.82%。2025年全年,吉比特累计实施三次分红,合计分红超14.06亿元,占当年归母净利润的78.41%。该公司最新的年度分红方案是拟每10股派70元(含税)。

## 天壤之别 传统行业薪酬相对“低调”

与上述拿到高薪的高管形成鲜明对比,另一批A股厦企高管的薪酬可谓“低调”。

日上集团董事长兼总经理吴子文2025年税前薪酬为59.18万元,董事吴志良薪酬为55.24万元,副总经理吴伟洋薪酬为49.27万元,财务总监何爱平薪酬为53.15万元。最低的是集团三位独立董事,何少平、黄健雄、陆晓倩均为10万元(税前)。不过,日上集团副总经理吴伟源去年的薪酬达144.2万元,副总经理海明龙的薪酬113.6万元。

厦门港务的高管薪酬则呈现“平均化、低波动”的特征。根据2025年年报数据,剔除独立董事、监事会主席及监事后,公司11位董事和高级管理人员去年的平均薪酬为72.60万元,年薪中位数为72.86万元,其中总经理及非独立董事胡煜斌薪酬最高为85.53万元,财务总监何碧茜薪酬最低为62.17万元,高管间薪酬差距较小。

从行业与薪酬的关联来看,细分赛道差异显著。

鼎熔岩、思泰克等深耕高端制造、智能科技领域的企业,核心高管薪酬普遍偏高,这与行业技术壁垒高、人才竞争激烈、盈利空间较大的特性密切相关;吉比特作为游戏行业龙头,凭借轻资产运营、高盈利的行业优势,不仅高管薪酬位居前列,更能持续推出高额分红,形成独特的薪酬与分红模式。

相比之下,一些传统行业领域的企业,高管薪酬相对“低调”,体现了行业盈利模式稳定、成本控制严格的特点。

值得注意的是,部分上市厦企的高管薪酬仅为基本年薪,不包含绩效考核奖金,意味着若加上绩效奖金,核心高管的年度总收入将更为可观。同时,部分企业还在薪酬方案中明确“绩效薪酬占比不低于基本薪酬与绩效薪酬总额的百分之五十”,进一步强化了薪酬与业绩的绑定。

## 金龙稀土有望上市北京证券交易所

今日起进入新三板创新层,为厦门钨业控股子公司

导报讯(记者 吴强)厦门钨业(600549)昨日发布公告,公司控股子公司福建省金龙稀土股份有限公司(以下简称“金龙稀土”)为全国中小企业股份转让系统挂牌企业(证券简称:金龙稀土,证券代码:874673),4月16日,全国中小企业股份转让系统有限责任公司在全国中小企业股份转让系统官网上发布了《关于发布2026年首批创新层进层决定的公告》。根据公布的2026年首批创新层进层挂牌公司正式名单,金龙稀土满足《全国中小企业股份转让系统分层管理办

法》第七条第三项规定的创新层进入条件,按照市场层级调整程序,自2026年4月17日起进入创新层。

从基础层进入创新层,意味着金龙稀土通过北京证券交易所发行上市审核和中国证监会注册后,可申报公开发行股票并在北京证券交易所上市。公开信息显示,今年1月26日,金龙稀土已向福建证监局报送北交所上市辅导备案申请材料。1月29日,福建证监局受理该申请,金龙稀土进入辅导阶段,辅导机构为华泰联合。创新层是全国中小企业股

份转让系统(新三板)设置的市场层级之一,与基础层共同构成差异化的市场结构,主要服务于符合条件的挂牌公司。该层级通过净利润、营收复合增长率或市值等指标筛选企业,并对公司治理、信息披露规范及投资者数量提出准入要求。

北京证券交易所作为服务创新型中小企业主阵地,其上市公司主要来源于创新层,创新层是挂牌公司申报在北京证券交易所上市的前提条件,根据相关规则,挂牌公司须进入创新层后方可申报公开发行股票并在北交所上市。

## 火炬高新区“一站式”平台精准服务 推动医院专利向企业转移

导报讯(记者 陈磊)近日,在厦门火炬科技成果转化中心“一站式”公共服务平台的专业服务下,福建医科大学附属第二医院一项“危重症昏迷患者多功能患服”专利,成功转移至火炬生物医药孵化器在孵企业——厦门颐泽医疗科技有限公司。

转化过程中,平台主动组建技术经理人团队,提供覆盖知识产权分析、法律支持、市场调研的全程服务。前期,团队深入福医大附二院开展技术调研,依托“火炬成果转化大模型”对高价值专利进行识别,并与

颐泽医疗的技术需求完成匹配。随后,团队围绕该专利开展态势与市场前景分析,评估其技术成熟度及商业化潜力。在转让谈判环节,平台协助双方就专利估值、支付方式等核心条款进行多轮沟通,最终促成共识。此外,平台还为双方规划了成果转化路径,明确产品开发与临床应用方向,并配套提供相关政策指导。

此次合作不仅为临床护理难题找到了市场化解决方案,也再次凸显了平台在打通成果转化“最后一公里”中的关键作用。

## 科华数据一应用案例获评 中国智慧轨道交通优秀应用案例

导报讯(记者 陈磊)在近日举办的第十届中国智慧轨道交通大会上,科华数据与厦门地铁建设有限公司、厦门地铁运营有限公司联合申报的《厦门翔安机场站地铁用双向能馈牵引供电关键技术研究与智慧节能应用案例》,荣获“2025年度中国智慧轨道交通优秀应用案例奖”。

科华数据交通事业部产品总监杨文泉介绍,该系统采用模块化分布式技术,配合无主从并联控制策略,可避免单

点故障导致整机停机。功率模块支持15分钟内快速更换,便于日常运维。工业级风道分离设计,有助于减少导电粉尘侵入核心器件。

在性能方面,该系统搭载三电平变流器技术,列车制动时可动能转化为电能回馈电网,同时具备无功补偿功能,综合节能效果可达12%以上。系统还配备智能监测、智能管理和智能运维功能,可对牵引供电设备进行数据分析和故障预警。

从最初的50亿元增加至400亿元

## 厦门供应链协作基金规模大扩容

导报讯(记者 孙春燕)导报记者昨从厦门市商务局获悉,近年来,该局会同厦门市财政局、厦门市工信局成立供应链协作基金,对产业链供应链上下游配套达到一定条件的企业予以优惠利率融资,基金规模已由最初的50亿元扩容至400亿元。

据介绍,为服务专精特新中小企业高质量发展,厦门市商务局配合在投洽会等重点展

会设立专精特新企业专区,为企业提供集中展示、品牌推广平台和载体,充分展现厦门专精特新企业技术实力与产品优势。同时,鼓励专精特新中小企业参加内外贸一体化展会项目,对符合条件企业的参展展位费用给予补助,降低企业市场开拓成本,助力企业精准对接国内采购商、经销商,拓宽国内销售渠道、扩大市场覆盖。自2023年以来,厦门市商务局

已对全球授权展上海站(LEC)、亚洲运动用品与时尚展、中国跨境电商交易会等多个内外贸一体化展会项目给予展位费补助。

通过一系列创新机制,厦门专精特新企业展现出强劲动能:户均研发投入占比达13.73%,发明专利数量占比20.3%,远超全国平均水平;超九成掌握“卡脖子”、补短板、填空白的关键技术。